

0

1

**MÁS APOYOS EN  
VIVIENDA**



Disponer de una estructura interna bien definida (recursos, procedimientos...) que nos permita orientar y derivar a personas y familias hacia recursos ordinarios de vivienda en comunidad

Flexibilizar el área para que existan movimientos entre modalidades de vivienda con servicios profesionales personalizados para personas y familias

1

Puesta en uso de pisos Simón Hernández. Activación de fases según Procedimientos actualizados

2

Actualización y presentación a través de Canvas del área de viviendas en comunidad

3

Presentación de un sistema eficiente para la atención, intervención y seguimiento de la Lista de Espera

4

Reajuste de personas/viviendas en función de intereses personales o cambios en su ciclo vital.

5

Plan actualizado de otros proyectos en evolución



02

**CON EL SÍ DE LAS  
FAMILIAS**

# FACILITAR LA TOMA DE DECISIONES DE PROYECTOS VITALES -04

Conseguir evidencias objetivas de que las familias participan activamente en la propuesta de desarrollo de proyectos en la Fundación ajustados a sus demandas reales

Conseguir evidencias objetivas de que las familias participan activamente en la planificación de sus objetivos individuales familiares y en las estrategias necesarias para lograrlos

1

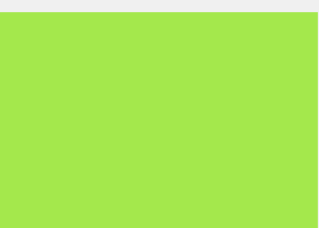
Informe como resultado del Pilotaje a realizar en un periodo de dos años como desarrollo metodológico. Y analizar resultados con propuesta de despliegue

2

Listado de indicadores para validar la práctica

3

Documento que defina cómo vamos a desarrollar un proceso de recogida de demandas compartidas y consensuadas por las familias



03

**TECNOLOGÍA  
PARA TODOS**

# CREAR UN DEPARTAMENTO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS

-06

Que exista un departamento de nuevas tecnologías y sistemas asegure una respuesta eficaz y eficiente en todos los ámbitos de actuación de una manera planificada a través de sus planes de acción

Disponer de una comisión que facilite la toma de decisiones y la priorización en las actuaciones del departamento con el fin de cumplir la misión de este departamento.

Qué el departamento de nuevas tecnologías y sistemas impacte de manera transversal en la fundación que garantizará a través de una evaluación continua.

1

Elaborar un plan de acción a corto plazo (implantación del departamento y su funcionamiento con la comisión TIC) y otro a medio plazo (análisis de necesidades TIC'S para su implantación o desarrollo)

2

Definir comisión: miembros, calendario y funcionamiento y puesta en marcha

3

Definir equipo, responsable, organigrama, mapa de relaciones entre ellos y con el resto de la fundación.



0

4

**TEMPRANA ES**

**AHORA**

# AYUDAR A REDUCIR LA LISTA DE ESPERA DE ATENCIÓN TEMPRANA

-08

Alianzas con otras entidades que puedan atender a estas familias.

Ofrecer otras vías de intervención no sujetas a las plazas de centros: "plazas en entorno" desde CAT Castilla

Aumento de plazas públicas para más atención

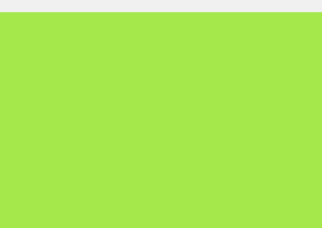
1

Alianzas con al menos dos recursos del entorno más próximo a Móstoles alineados con nuestro modelo para derivar casos temporalmente.

2

Ajustar metodología del Programa de Primeros Pasos más acorde a la situación actual





0

5

**TANTO EN EL  
TRABAJO COMO  
EN CASA**

# CONTAR CON UNA UNIDAD DE APOYO PARA EL TRABAJO Y PARA TU ESFERA PERSONAL -10

Los trabajadores disponen de apoyos diferenciados entre el ámbito profesional y personal

Las personas se mueven entre las áreas de ocupación/ formación/ empleo en función de su plan personal

1

Actualizar el alcance de la Misión de la Unidad de apoyo.

2

Puesta en marcha de la Nueva Unidad de apoyo.

3

Establecer mapa procesos clave.

4

Plan de sostenibilidad

5

Generar un organigrama entre las áreas de ocupación/ formación/ empleo.



**OB**

**MÁS Y MEJOR  
FORMACIÓN Y  
EMPLEO**

# MEJORAR OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN Y DE EMPLEO

-12

Contar con un servicio de Formación Profesional Dual adaptado a las de las PCDI, para el desarrollo de las competencias profesionales

Afianzar, estabilizar el alcance en al menos 2 proyectos de empleo existentes con resultados positivos

1

Conseguir la acreditación para impartir FPD

2


Implantar el servicio de FPD

3

Contar con una estrategia para la búsqueda activa de fondos públicos y privados para poder llevar a cabo la implantación.

4

Diseñar campaña de comunicación para favorecer la inclusión de las PCDI en el ámbito laboral.



0

7

**CON OTROS  
HAREMOS MÁS**



# NUEVAS ALIANZAS CON OTRAS ORGANIZACIONES PARA SEGUIR APRENDIENDO -14

Búsqueda de “amigos” que nos acompañen en el proceso de la estabilización económica y social de entidades del tercer sector

Generar alianzas con al menos 3 organizaciones diversas sirviendo de contraste y crecimiento organizacional, con un impacto mínimo de 10 personas o más

1

Realizar una reestructuración de la participación en los foros de plena, analizando el equilibrio entre el esfuerzo y el coste organizacional y los resultados que obtienes de dicha participación.

2

Incluir en los planes de acción de las áreas al menos una alianza con otra organización (fuera del sector de la discapacidad) identificando el coste, el esfuerzo organizacional y el beneficio que reporta.



08

**AGILIDAD EN  
LAS DECISIONES**

# USAR METODOLOGÍAS AGILES COMO HERRAMIENTAS DE TRABAJO

-16

Las evaluaciones anuales de satisfacción del uso de la metodología serán positivas y nos ayudan a mejorarla. Alcanzando una puntuación de al menos 7 el primer año y un 9 el segundo

Todos los directores de centros y/o servicios tendrán evidencias de haber trabajado con la metodología agile en nuevas ideas-proyectos-servicios y/o revisión de actuales de sus áreas de responsabilidad.

Todos nuestros objetivos estratégicos deben utilizar metodologías ágiles

1

Constitución de comité de estrategia Agile

2

Elaboración de una guía de metodología agiles

3

Evaluación anual

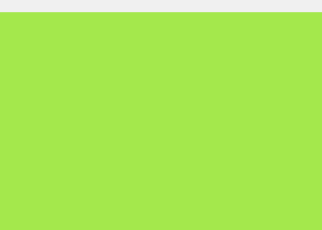




**0**

**9**

**APROVECHAR EL  
TALENTO QUE  
LLEVAMOS  
DENTRO**



# PROMOVER NUEVOS LÍDERES PROFESIONALES

-18

Incorporar la figura del mentor con una sistemática

Hemos aumentado el número de personas que manejan y lideran con su conocimiento las herramientas Agiles

Aumentar el número de miembros del comité ejecutivo

1

Registro de casos de éxito, mentores líderes de proyectos, líderes técnicos...

2

Realizar un plan de liderazgo.

3

Cuantificar el número de personas que actualmente consideramos son líderes de proyectos



10

**IDENTIFICAR EL  
COMPROMISO**

# CONTAR CON UN PROCESO DE ACOGIDA EN LOS TRABAJADORES QUE ASEGURE UN VÍNCULO CON LA MISIÓN.

Contar con la figura del mentor en todos los servicios

1

Crear el perfil del mentor en los distintos servicios



**CONECTAMOS  
OCUPACIÓN Y  
EMPLEO**

# MEJORAR LA COORDINACIÓN Y COMUNICACIÓN ENTRE LAS ÁREAS DE EMPLEO Y COFOIL

-22

Las personas se mueven entre las áreas de ocupación/formación/empleo en función de su plan personal, con una trazabilidad entre áreas y coordinación entre profesionales implicados, desde una orientación desinstitucionalizadora.

1

Establecer un proceso visual y descriptivo, que asegure una adecuada comunicación y coordinación entre áreas de ocupación/ formación/ empleo



12

**NOS PONEMOS  
AL DÍA**

Organigrama de fundación AMÁS en lectura fácil

1

Contar con un documento visual y en formato texto (Descriptivo y explicativo) que represente como nos organizamos

2

Chequeo entre profesionales y familias sobre ubicación de responsabilidades para casos concretos