

Nuestra Visión

Ser reconocidos por las personas con discapacidad, sus familias y la sociedad como una **organización comprometida** en apoyar los proyectos personales y los cambios sociales necesarios para el ejercicio de la ciudadanía por parte de las personas con discapacidad intelectual.

Misión: Contribuir a que cada persona con discapacidad intelectual y su familia puedan **desarrollar su proyecto de vida**, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho, contribuyendo a la creación de una **sociedad más justa y solidaria**.

¿Cómo hacemos las cosas? Todo lo que hacemos está basado en nuestro Compromiso con las personas: compromiso con las Familias; Honestidad; Inclusión; Independencia; Universalidad e Innovación transformadora.



Datos Voluntarios

Los de 2022 son total: 199
 AFANDEM: 49
 ADFPSE: 39
 ASPANDI: 4
 FAE: 4
 FAS: 103

Mantenemos nuestra cultura AMÁS

MEMORIA SOSTENIBILIDAD 2022

Fundación AMÁS está formada por **Fundación AMÁS Social** y **Fundación AMÁS Empleo**. Las 3 asociaciones (Asociación **AFANDEM**, Asociación **ADFPSE** y Asociación **ASPANDI**) siguen activas y forman parte de los Patronatos tanto de **Fundación AMÁS Social** y **Fundación AMÁS Empleo**. En realidad, todas ellas crean la **Comunidad AMÁS**. Por ello, detallamos a continuación la información relativa a cada una de las entidades respecto al 2022:

Fundación AMÁS Social

Fundación AMÁS Social es la semilla del proyecto Fundación AMÁS. Nace en 2010 y se encarga de la parte atencional de la organización. La misión de la fundación es canalizar los esfuerzos para la prestación de servicios a las personas con discapacidad.

Fundación AMÁS Social cuenta con centros de atención temprana, centros ocupacionales, centros de día, pisos tutelados y residencias.

Nº Empleados: 558
 Hombre: 104
 Mujer: 454
 Voluntarios: 103

Entidad acreditada por Fundación Lealtad

Fundación AMÁS Social gestiona el total de centros de la entidad.

Centros	Plazas Públicas	Plazas Privadas
Reshogar Pinos	39	1
Piso Tutelado Diego Ménez Barrio	8	2
Pisos Tutelados Fco. Rabal I-II-III-IV	0	12
Pisos Tutelados Alcalde Saturnino I-II-III	0	9
Apoyo A. La Vida Independiente	0	23
Centro Ocupacional Pinos	138	3
Resco. Pinos	44	5
Rehabilitación Pinos	0	117
Centro Ocupacional Sufragio	60	0
Rescd. Npp.	45	0
Cd. Npp.	20	0
Rescdgt. Npp.	28	2
Centro Ocupacional Coimbra	152	3
Centro Ocupacional Regordoiño	63	1
Reshogar Coimbra	40	0
Rescd. Coimbra	28	0
Centro de Día Coimbra	27	0
Rehabilitación Móstoles	0	102
Centro Ocupacional Arquimedes	105	0
Centro Ocupacional Reinosas	62	0
Atención Temprana París	262	0
Steia. Móstoles	0	113
Atención Temprana Finlandia	149	0
Atención Temprana Castilla	78	11
Tratamientos Fuentelabrada	0	5
Centro de inclusión y oportunidades Padre Zurita	50	0
Centro de día Centro de inclusión y oportunidades Padre Zurita	35	0
Centro ocupacional Centro de inclusión y oportunidades Padre Zurita	38	0
Resco. Centro de inclusión y oportunidades Padre Zurita	10	0
Piso Tutelado Las Rozas	0	3
Ocio Móstoles	0	359
Ocio Leganes	0	266
Ocio Fuentelabrada	0	71
Total Usuarios AMÁS	1.476	1.120
Total Número Usuarios: 2.596		

Área de infancia:

1. Datos de Población:
 489 Familias con hijo/a con riesgo de una alteración en el desarrollo atendidas mensualmente en centro de atención temprana y 110 Steia.

Total 599 familias en infancia
 De 278 familias en 2016 a 599 familias en 2022, (más de un 200%).

Año	Área de Infancia	Steia
2016	Total: 198	
2017	Total: 342	
2019	Total: 367	
2021	Total: 421	
2022	Total: 461 (+28 en seguimiento 489)	Total Familias Infancia 489

2. Datos de Calidad de Vida Familiar:

Hasta ahora solo aparecían datos de calidad de vida personal. Es decir, en personas con discapacidad mayores de 18 años. Desde hace 2 años, estamos obteniendo datos de Calidad de Vida en familias con hijos en Atención Temprana es decir, con hijos menores de 6 años. Los resultados son los siguientes:

Resultados Globales Estudio de Calidad de Vida Familiar en Atención Temprana

años	Clima Familiar	Estabilidad Emocional	Bienestar Económico	Adaptación Familiar	Recursos de la Familia	Percentil global
2021-2022	50%	55%	50%	40%	50%	49%

Área ocupacional:

Dentro del área ocupacional, el proyecto codo a codo busca que las personas con discapacidad que acuden a los centros ocupacionales decidan por sí mismas sus proyectos, deseos y aficiones y, para respetar su libertad, solo son necesarios los apoyos adecuados en cada caso.

Este proyecto saca a la calle la vida individualizada de cada persona con diversidad funcional intelectual, según sus gustos, necesidades y deseos.

«Codo a codo» ha sido reconocida como buena práctica empresarial en la edición de "Fuentelabrada Dinámica 2019" por fomentar la igualdad y la inclusión de las personas con diversidad funcional.

Inserciones laborales:

Los proyectos que impulsan la inserción laboral en FAS y FAE son:

CEE (Centro Especial de Empleo) 7 LINEAS DE ACTIVIDADES	SIL (Servicio de Inserción Laboral)	MÁS SUEÑOS MENOS LÍMITES	ESCUELA DE FORMACIÓN MASYMENOS	ARTES ESCÉNICAS
---	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------------	-----------------

Nuestros Resultados en el 2022:

Indicador	Nº de contratos
Contratos de trabajo totales durante el 2022	165
Contratos en empresa ordinaria	38
Contratos activos actualmente del dato de 2022	76

- 2 personas lograron plaza de FUNCIONARIO a través del SIL.
 - 4 personas del CEE logran un contrato en empresa ORDINARIA.
 - La Fundación AMÁS EMPLEO ha favorecido la inserción laboral de 56 personas con discapacidad intelectual durante el 2022.

Fundación AMÁS Empleo

Fundación AMÁS Empleo nace con el propósito de generar empleo para personas con discapacidad intelectual y lograr su integración plena en la sociedad mejorando su calidad de vida a través del empleo, desempeñando un trabajo productivo y con los apoyos necesarios para llevarlo a cabo.

Fundación AMÁS Empleo se encarga de la gestión de los Centros Especiales de Empleo (CEE) y de las diferentes líneas de actividad que permiten la **inclusión laboral** de las personas con discapacidad.

Nº empleados: 345
 283 con discapacidad
 62 sin discapacidad
 82% personas con discapacidad sobre el total
 185 trabajadores con discapacidad intelectual
 54% PDI sobre el total
 Voluntarios: 4

Entidad acreditada por Fundación Lealtad

Número de empresas para las que trabajamos en empleo: 160
 Facturación 2022: 5.192.214,57 €

Área de Producción:

	2021	2022
Total kilos cartón	155.610	185.329
Total papel		4.851
Total plástico		3.600
Total kilos rae s	47.454	46.998,5
Total kilos de alimentos manipulados	2.116.940	2.030.849
Total paquetes entregados	32.801	30.670
Total clientes en el área de producción	106	57

Área de Hostelería:

Nº de comidas producidas en nuestras cocinas:
 Interna: 349.569 Comidas
 Externa 5 cafeterías: 19.254 Comidas

Puestos trabajo de nueva creación en 2022 para PCDI: 25 camareros y 3 ayudantes de cocina.

Área de Servicios:

Nº de clientes:
 • Servicios externos: 17 (limpieza y conserjería)
 • Lavandería: 34
 Kilos de ropa lavados en 2022: 478.000kg

Unidad de Apoyo
 Nº de trabajadores apoyados con discapacidad intelectual: 211

Gráfico de tipología de apoyos que se dan a los trabajadores con discapacidad.

Tipología	Porcentaje
Laboral	~45%
Personal	~35%
Social	~15%
Familiar	~5%

Escuela de formación:

Indicador	Meta	Resultado
Alumnos durante el curso 2021-2022	40	48
Alumnos que consiguen una ampliación del tiempo de su contrato y/o un contrato indefinido en la misma o diferente empresa	15	25

Las 3 asociaciones que forman parte de Fundación AMÁS gestionan ocio y familia de cada municipio. Estas son:

Asociación AFANDEM:

AFANDEM nació en 1977, en Móstoles, gracias a la unión de padres y madres de la localidad cuyo objetivo era mejorar la calidad de vida de sus familiares. En 2010, AFANDEM se convirtió en una de las entidades fundadoras de Fundación AMÁS. Esta asociación desarrolla el servicio de ocio y el servicio a familias de Fundación AMÁS.

Nº Empleados: 12
 Hombre: 4
 Mujer: 8
 Voluntarios: 49
 Nº Socios: 802

Entidad acreditada por Fundación Lealtad

Asociación ADFPSE:

ADFPSE nació en 1977, gracias al impulso de un grupo de padres de personas con discapacidad constituida desde la empresa Standard Eléctrica S.A. En 2010 se adhirió a Fundación AMÁS. En la actualidad, ADFPSE desarrolla el servicio de Ocio y el servicio a familias de Fundación AMÁS.

Nº Empleados: 13
 Hombre: 5
 Mujer: 8
 Voluntarios: 39
 Nº Socios: 626

Entidad acreditada por Fundación Lealtad

Asociación ASPANDI:

ASPANDI es una entidad con una historia de más de 30 años que, desde sus inicios, ha perseguido mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Desde 2018 forma parte de Fundación AMÁS. Esta unión supuso fortalecer el proyecto común del movimiento asociativo, así como el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y las familias. En la actualidad, ASPANDI desarrolla el servicio de ocio y el servicio a familias de Fundación AMÁS.

Nº Empleados: 0
 Voluntarios: 4
 Nº Socios: 165

Área de Ocio de las tres asociaciones:

- 1 Director.
- 1 Admin.
- 3 Técnico@s
- 22 Profesionales Propios
- 11 Profesionales Externos
- 199 Voluntari@s

Proyecto Deportivo (192)
 -4 equipo baloncesto (48 pax)
 -2 equipo natación (30 pax)
 -6 equipo fútbol sala (81 pax)
 -1 equipo fútbol 8 (29 pax)
 -1 equipo de boccia (4 pax)

Proyecto Ocio Amig@s (215)
 -2 ocio en parejas (4 pax)
 -19 ocio individual (19 pax)
 -22 grupos de ocio amig@s (192 pax)

Proyecto Turismo (207)
 -10 Turnos de vacaciones Verano (177 pax).
 -1 Turno de vacaciones Navidades (19 pax).
 -1 Turno de vacaciones "Cumplir Sueños": Roma. (11).

Sensibilización
 A través de charlas, formaciones y eventos.

Mediación
 Apoyos para la inclusión en actividades en el entorno.

Proyecto Cultural (75)
 -2 grupos baile (23pax)
 -1 grupo radio (6 pax)
 -2 grupos teatro (23 pax)
 -1 grupo a plásticas (10 pax)
 -1 exp. y movimiento (13 pax)

Proyecto Apoyo Colegio Educación Especial (8)
 -1 grupo de psicomotricidad (5 pax).
 -1 grupo de multideporte (3 pax).

Alianzas con el Entorno

Nuestra contribución a la Agenda 2030

Nuestra actividad contribuyen de forma directa a varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS) y la consecución del Acuerdo de París. Hemos analizado la contribución de nuestros objetivos a los ODS e identificado cuáles son los objetivos en los que hemos tenido más impacto con nuestra actividad, nuestros compromisos y la estrategia de Fundación AMÁS.

ODS en los que nuestra actividad tiene un mayor impacto:

10 Reducir la desigualdad: Contamos con un equipo comprometido con las personas que nos permite responder a sus necesidades creando y contribuyendo a construir un mundo más justo y solidario.

8 Energía asequible y limpia: El equipo de profesionales de la Comunidad AMÁS ayuda a los empresarios a crear negocios y empleos contribuyendo así al crecimiento de las economías locales.

17 Acción por el clima: La transparencia es nuestro leitmotiv por ello cumplimos anualmente con los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas de Fundación Lealtad. Contamos con una política de transparencia, así como un código de conducta y ético en el que se regula nuestra actividad y comportamientos. De esta manera, avanzamos hacia un sector de la discapacidad cada vez más responsable.

Visión General de 2022

Empleados	Personas	Empresas	Contribución social
928 en plantilla	2.596 son apoyadas diariamente	160 son nuestras compañeras de viaje para crear un mundo más justo y solidario	el 52% de los alumnos de la Escuela de formación son contratados laboralmente tras su periodo de formación

Ley General de Discapacidad: Ayudamos a gestionar la Ley General de Discapacidad a más de 100 empresas a través de la contratación de servicios y, lo que es más importante, aportando valor a su negocio.

Nuestra transparencia acreditada por Fundación Lealtad genera confianza

Empleados, Clientes, Proveedores, Sociedad.

Nuestra transparencia acreditada por Fundación Lealtad genera confianza

Empleados, Clientes, Proveedores, Sociedad.

Información del servicio de familias es:

- Nº de familiares atendidos en acciones grupales 341. De los cuales 188 son mujeres y 153 son hombres
- Nº de unidades familiares contando SIO y familias de los recursos de FAS: 2004.

Confían en Fundación AMÁS porque...

- Fundación AMÁS hace su trabajo de forma profesional. En nuestro día a día, no solo nos encargamos de cumplir con los requerimientos legales y regulatorios, sino también de superar las expectativas de nuestros grupos de interés para crear un mundo más justo y solidario.
- Fundación AMÁS promueve un crecimiento inclusivo y sostenible. Nuestro objetivo es impulsar nuestra actividad para obtener el mayor impacto posible y contribuir al progreso de las personas y de las empresas.

Confían en Fundación AMÁS porque...

- Estamos firmemente comprometidos con la reducción de nuestra huella medioambiental, aplicando planes de eficiencia energética y promoviendo el uso de energías renovables.
- En el área de lavandería contamos un sistema sostenible en el que aprovechamos el agua de la lavandería y la reutilizamos en el sistema de flujos de la residencia del mismo edificio.
- En nuestro día a día, defendemos los derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias contribuyendo a crear una sociedad de instituciones sólidas y justas.