

Fundación AMÁS renueva su certificado efr en conciliación familiar y laboral

- De esta manera, la entidad refuerza su compromiso con una cultura empresarial donde las personas y sus familias están en el centro
- Desde su certificación inicial en 2009, Fundación AMÁS ha hecho de la cultura de la conciliación una seña de identidad

Leganés, 24 de marzo de 2026. – Fundación AMÁS ha renovado este mes de marzo el Certificado efr (Equilibrio, Flexibilidad, Responsabilidad) que otorga la Fundación MásFamilia, que reconoce su compromiso real y continuado con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. La organización mantiene la categoría Proactiva B, una distinción reservada a entidades que alcanzan un nivel avanzado en la implantación de políticas, medidas y cultura de conciliación.

Con esta renovación, todas las entidades que forman parte de AMÁS revalidan un modelo que lleva construyéndose desde hace diecisiete años, y que ha posicionado a la Fundación como un referente en el ámbito social por su apuesta decidida por el bienestar integral de las personas trabajadoras y sus familias.

“La renovación del certificado efr no es solo un reconocimiento, es la confirmación de un modelo de gestión del que nos sentimos muy orgullosos. En AMÁS creemos que cuidar a quienes forman parte de la organización es la mejor manera de ofrecer un servicio de calidad”, ha afirmado Estela Tabasco, Mánager efr en Fundación AMÁS, tras recibir la confirmación de la renovación del certificado.

Por su parte, Roberto Martínez, director de iniciativa efr, ha destacado que “organizaciones como Fundación AMÁS representan con claridad lo que significa integrar la conciliación en el ADN de la gestión. La renovación de su certificado efr en categoría Proactiva B no sólo acredita la solidez de sus políticas, sino, sobre todo, la coherencia entre lo que la organización dice y lo que realmente hace en favor de las personas y sus familias. Desde la iniciativa efr queremos reconocer especialmente su trayectoria de largo recorrido, que demuestra que la conciliación no es una moda, sino un compromiso estratégico que, cuando se sostiene en el tiempo, genera organizaciones más humanas, más competitivas y con mayor impacto social”.

Casi dos décadas innovando en conciliación

El Certificado efr exige a las organizaciones diseñar e implantar sistemas que permitan medir la efectividad de las medidas de conciliación, desarrollar acciones formativas y de

Más información:

Fundación AMÁS

Ana Gallardo – ana.gallardo@fundacion-amas.org – 608 852 411

comunicación, y garantizar un ciclo permanente de mejora continua y revisión. En este proceso, Tabasco destaca el acompañamiento de efr - Fundación MásFamilia como “clave para avanzar con solidez y seguridad”.

“Nos han ayudado a medir, aprender, mejorar e innovar en la puesta en marcha de iniciativas que facilitan la conciliación”, señala. “Cuando nos incorporamos a esta Certificación, en 2009, implementamos medidas que hoy son de obligado cumplimiento. Eso significa 17 años avanzando, perfeccionando y manteniendo nuestro compromiso con una cultura de la conciliación que hoy forma parte de nuestra identidad organizacional”.

Medidas de conciliación implementadas

Fundación AMÁS cuenta con un catálogo amplio y consolidado de medidas de conciliación, estructuradas en cuatro áreas clave: calidad en el empleo, flexibilidad temporal y espacial, apoyo a las familias y desarrollo profesional, además de actuaciones específicas en igualdad de oportunidades.

Entre las medidas más destacadas, AMÁS mantiene un modelo de flexibilidad horaria que incluye jornada intensiva en verano, modalidades de teletrabajo y trabajo de proximidad, así como un completo sistema de apoyo emocional y bienestar psicológico para profesionales. Además, la organización ofrece Atención Temprana sin lista de espera y subvencionada para hijos e hijas de trabajadores con discapacidad o riesgo de padecerla, y un Plan de Desarrollo Profesional basado en competencias que impulsa la promoción interna y el crecimiento continuo.

Estas medidas confirman un modelo de conciliación sólido, medible y centrado en las personas, que sigue evolucionando para responder a las necesidades reales de la plantilla y de sus familias.

Q Sobre la Fundación AMÁS. Fundación AMÁS es una organización que apoya, ejerce, impulsa y defiende los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo ubicada en la Comunidad de Madrid. Impulsa los proyectos de vida de las personas con discapacidad y promueve la inclusión social gracias al compromiso de 900 profesionales y 200 voluntarios, que ofrecen a diario apoyo y oportunidades a más de 2.300 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. www.fundacion-amas.org

Más información:

Fundación AMÁS

Ana Gallardo – ana.gallardo@fundacion-amas.org – 608 852 411