



**INFORME ANUAL
2023**

INFORME ANUAL AMÁS
2023



**Inclusión
Personalización
Ciudadanía**

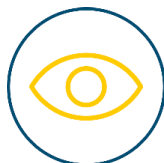
La organización

AMÁS es una organización que apoya, ejerce, impulsa y defiende los derechos de las personas con discapacidad intelectual en la Comunidad de Madrid. Estamos comprometidos para que las personas con discapacidad puedan desarrollar su proyecto de vida, así como a promover su inclusión social. Nuestro éxito depende directamente de la energía colectiva y del compromiso de todas y cada una de las personas que integran nuestra plantilla.

Forman parte de AMÁS cinco organizaciones:
Fundación AMÁS Social, Fundación AMÁS Empleo, Afandem, Apfypse y Aspandi.



Contribuir a que cada persona con discapacidad intelectual y su familia puedan desarrollar su proyecto de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho, contribuyendo a la creación de una sociedad más justa y solidaria



Ser reconocidos por las personas con discapacidad, sus familias y la sociedad como una organización comprometida en apoyar los proyectos personales y los cambios sociales necesarios para el ejercicio de la ciudadanía por parte de las personas con discapacidad intelectual



AMÁS se sustenta sobre siete valores que han sido elegidos como base para expresar y construir el presente y el futuro de la organización:

Compromiso con las personas, compromiso con las familias, honestidad, inclusión, independencia, universalidad e innovación transformadora

Contribuimos a la consecución de los proyectos de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias a través de nuestros tres irrenunciables: inclusión, personalización y ciudadanía

Ofrecemos apoyos y oportunidades a casi 2.300 personas con discapacidad intelectual y sus familias a través de una plantilla de 900 profesionales y el apoyo de 200 personas voluntarias

	AMÁS SOCIAL	AMÁS EMPLEO	AFANDEM	ADFYPSE	ASPANDI
Personas con discapacidad	1981		162	146	34
Profesionales	558	305	15	11	0
Socios	14	0	781	636	166
Personas voluntarias	121	4	38	29	5

Gobierno

Para liderar una organización basada en el empoderamiento y la participación es necesario desempeñar un ejercicio de liderazgo ético, integrador de visiones, basado en valores, transparente, altamente comunicativo y en los que no esté centralizado en una persona o en el poder formal.

El código de buen gobierno de las entidades que forman parte de AMÁS, guía la conducta de los órganos de toma de decisiones de la organización, junto con el código ético del movimiento Plena inclusión al que pertenecemos.

Patronato Fundación AMÁS Social

Carlos Pérez Méndez, Presidente.
José María González Jiménez, Vicepresidente 1º.
María Isabel García Bernal, Vicepresidente 2º.
Félix Mata Sánchez, Secretario.
Manuel Anaya Pérez, Vocal.
Antonio García Caballero, Vocal.
Ricardo Mariano Clemente Sedes, Vocal.
Mª del Pilar Sánchez-Isasi Muñoz, Vocal.
Jesús Rodríguez Pérez, Vocal.
(en representación de Asociación Adfypse)
Mª Ángeles Sancho, Vocal.
(en representación de Asociación Afandem)
Felipe Talavera Cruz, Vocal.
(en representación de la Asociación ASPANDI).

Patronato Fundación AMÁS Empleo

Carlos Pérez Méndez, Presidente.
José María González Jiménez, Vicepresidente 1º.
María Isabel García Bernal, Vicepresidente 2º.
Félix Mata Sánchez, Secretario.
Manuel Anaya Pérez, Vocal.
Antonio García Caballero, Vocal.
Ricardo Mariano Clemente Sedes, Vocal.
Mª del Pilar Sánchez-Isasi Muñoz, Vocal.
Jesús Rodríguez Pérez, Vocal.
(en representación de Asociación Adfypse)
Mª Ángeles Sancho, Vocal.
(en representación de Asociación Afandem)
Felipe Talavera Cruz, Vocal.
(en representación de la Asociación ASPANDI)

Junta Directiva ADFYPSE

Jesús Rodríguez Pérez, Presidente.
Laura Millán Huerta, Vicepresidenta 1ª.
Alejandro Hernández González, Secretario.
Armando Briones Manrique, Vicesecretaria.
Jose María González Jiménez, Tesorero.
Francisco Gutiérrez Cabeza, Vocal.
José Antonio Arévalo Espuelas, Vocal.
Juan Carlos Guerra Torralbo, Vocal.
Francisco José Hurtado Ariza, Vocal.
Antonio Capilla Torrico, Vocal

Junta Directiva AFANDEM

Mª Ángeles Sancho Campos, Presidenta.
David Goya Cabrera, Vicepresidente 1º.
Félix Mata Sánchez, Secretario.
Manuel Anaya Pérez, Tesorero.
Manuel Torralba Morales, Vocal.
María Isabel Abad Núñez, Vocal.
Serafín Campos Fernández, Vocal.
Jaime Blasco Castillo, Vocal.
Josefa Fernández de Blas, Vocal.

Junta Directiva Aspandi

Felipe Talavera Cruz, Presidente.
Argimiro Garrido Pavón, Vicepresidente 1º.
Ricardo Mariano Clemente Sedes, Secretario.
Francisco Javier Bartolomé Peña, Tesorero.
Juan José García Ortiz, Secretario.
Jesús López Gómez, Vocal.
Victor M. García Vaquero, Vocal.
David González Pontes, Vocal



Transparencia

En cumplimiento de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, ponemos a disposición de la ciudadanía la información relativa a la organización y estructura, normativa de aplicación, contratos, convenios y subvenciones, así como información económica de nuestra organización en nuestra página web www.fundacion-amas.org

AMÁS es una entidad acreditada por **Fundación Lealtad**, quien verifica el cumplimiento de los principios de transparencia y buenas prácticas mediante un exhaustivo análisis sobre la gestión, gobernanza y transparencia de la organización.

Colaboramos y creemos en el cambio a través del trabajo conjunto, pero sin olvidarnos de que cada acción individual importa. Creemos en que el desarrollo personal de cada uno es el motor del desarrollo profesional y que el crecimiento de la organización es posible con políticas que permitan la conciliación entre la esfera familiar y laboral.

El **sello EFR** otorgado por la Fundación Más Familia nos coloca a la vanguardia en el sector de la discapacidad y a la altura de grandes multinacionales.

En el ámbito de la calidad y la mejora continua, existe una preocupación y orientación constante al ofrecimiento de la mayor calidad y garantía posible de nuestros servicios, así como a la satisfacción de nuestros clientes, receptores de servicios de áreas de empleo y usuarios y familiares de centros y servicios.

Conscientes de la importancia de este compromiso con la calidad y la satisfacción estructuramos nuestro desarrollo a través de un Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2015.



Qué hacemos

Infancia

El área de infancia atiende a niños y niñas con discapacidad intelectual o riesgo de desarrollarla, desde los 0 hasta los 18 años, así como a sus familias a través de servicios de información y orientación. Lo hace a través de la actividad desarrollada por la Fundación AMÁS Social.

Atención Temprana

Entendemos la Atención Temprana como el conjunto de intervenciones dirigidas a niños/as de 0 a 6 años con trastornos en su desarrollo o con riesgo de presentarlo, a las familias y al entorno. Durante nuestra intervención ofrecemos a las familias un apoyo personalizado para afrontar las necesidades que vayan surgiendo en el día a día.

Steia

El Servicio de Apoyos a la Infancia y Adolescencia (STEIA) ofrece apoyos personalizados a niños/as- adolescentes con discapacidad intelectual, con edades comprendidas entre los 6 y 18 años y a sus familias. Del mismo modo, buscamos ser un servicio que ayude en la transición a la vida adulta, centrándonos en la propia persona, favoreciendo la inclusión y asegurando la ciudadanía de pleno derecho, en todos los entornos en los que participan.

	MENORES	FAMILIAS
CAT Finlandia	151	219
CAT Reinosa	148	193
CAT París	262	376
STEIA	96	127
TOTALES	604	915

Ocupacional

Desarrollada en los Centros Ocupacionales de Formación, Oportunidades e Inclusión Laboral, gestionados por la Fundación AMÁS Social, la actividad ocupacional se dirige a personas con discapacidad intelectual, mayores de 18 años con necesidades de apoyo intermitente, extenso y/o generalizado sin trastornos asociados.

Las plazas de estos centros son concertadas y facilitadas a través de los servicios sociales de zona y de la Consejería de Juventud, Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

Desde el área ocupacional y de forma coordinada y transversal entre todos los centros ocupacionales de Fundación AMÁS, se desarrollan actividades ocupacionales inclusivas con el entorno como:

- Medioambientales y de jardinería
- Accesibilidad cognitiva y lectura fácil
- Artísticas

Todas las intervenciones están basadas en la personalización, la inclusión y la vida en comunidad.

	PERSONAS ATENDIDAS
Arquimedes	105
Coimbra	161
Marcelino Camacho	62
Pinos	138
Regordono	67
Sufragio	60
Zurita	38
TOTALES	631

Más sueños, menos límites

Este proyecto de empleo personalizado parte de la demanda o sueño de la persona para transformar el mercado laboral y las ofertas específicas para personas con discapacidad. Se trata de crear puestos de trabajo únicos y personalizados para cada una de las personas que participan en el proyecto.

Codo a Codo

Facilitamos que las personas que acuden a los centros ocupacionales puedan decidir sus proyectos, deseos y aficiones, y poder llevarlos a cabo con los apoyos necesarios.

	MÁS SUEÑOS MENOS LÍMITES			CODO A CODO
	PERSONAS QUE SE BENEFICIAN DE OPORTUNIDADES	OPORTUNIDADES FORMATIVAS	OPORTUNIDADES LABORALES	
Arquimedes	4	2	4	-
Coimbra	3	1	3	11
Marcelino Camacho	4	2	3	11
Pinos	5	4	5	28
Regordono	2	0	3	13
Sufragio	11	3	16	2
Zurita	4	1	4	1
SIL/otros	2	1	3	-
TOTALES	35	14	41	66

	AMÁS ESCENA
Alumnado	60
Mediaciones culturales	10
Producciones propias	14
Castings	95
Personas presentadas a casting	90
Personas contratadas	14

Amás Escena

AMÁS Escena es una plataforma de formación y desarrollo profesional en las artes escénicas de artistas con discapacidad intelectual.

Entre sus actividades se encuentran la actividad formativa, la producción de creaciones propias, la mediación con empresas del sector creativo y cultural para la inclusión de personas con discapacidad intelectual y más recientemente, de facilitar puedan desarrollar y dirigir sus propios guiones

Escuela de formación

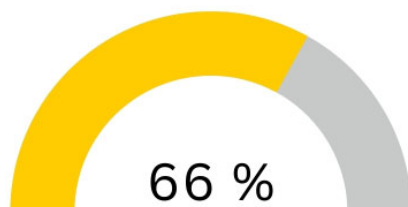
Se trata de un proyecto dirigido a la capacitación laboral de personas con discapacidad intelectual desarrollado por la Fundación AMÁS Social. Ofrece una formación teórica y práctica a través de la recreación de entornos laborales reales a partir de las necesidades y deseos de las propias personas y de sus Planes Personales.

La **Escuela de Formación Más y Menos** cuenta con varias líneas de formación:

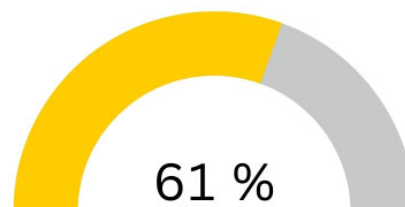
- Camareros de sala y barra
- Auxiliares de cocina
- Camarera de piso y limpieza
- Manipulados
- Formación en trabajo de lavandería.
- Auxiliar administrativo/ordenanza/recepcionista
- Reponedores
- Preparación de oposiciones

Alumnado de la Escuela

47



Contrataciones



Contratos en
empresa ordinaria

Empleo

Generar empleo para personas con discapacidad intelectual mejorando así su calidad de vida y facilitando el desempeño de un trabajo productivo con los apoyos necesarios para llevarlo a cabo es el propósito de Fundación AMÁS Empleo, responsable además de la gestión de los Centros Especiales de Empleo y de las líneas de actividad que permiten la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual

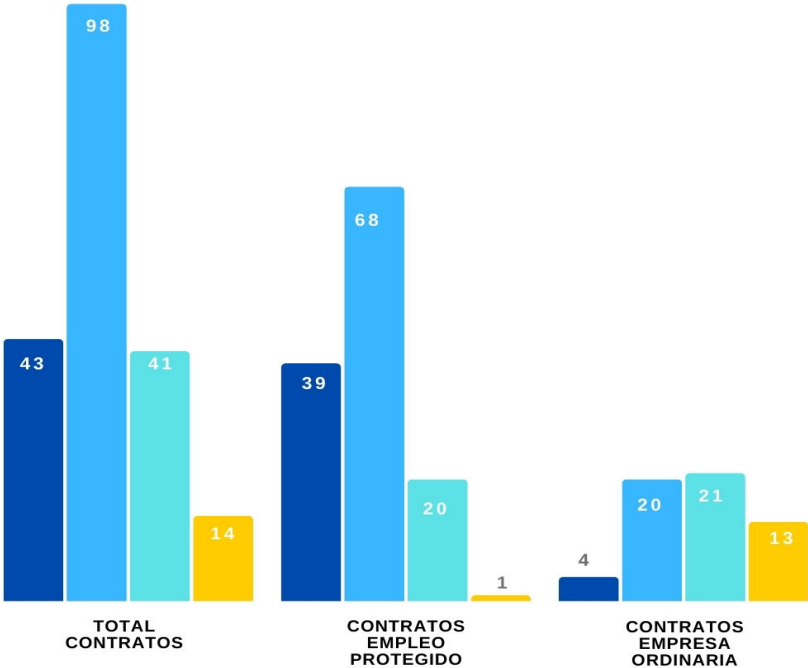
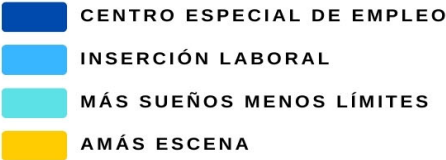
Empleados	305
Empleados con discapacidad	25985%
Empleados con discapacidad intelectual	17658%
Personas voluntarias	4
Empresas clientes	155
Facturación	4.925.256,04 €

	PERSONAS EMPLEADAS	EMPRESAS CLIENTES	FACTURACIÓN
Hostelería interna	21	1	1.533.518,12 €
Jardinería	11	14	225.961,48 €
Lavandería	26	47	801.296,11 €
Manipulados	61	73	773.933,97 €
Mantenimiento interno	7	4	102.758,25 €
Servicios externos	18	13	197.842,34 €
Servicios internos	131	4	1.226.222,21 €
Paquetería última milla (Koiki)	8		63.723,56 €

Inserción Laboral

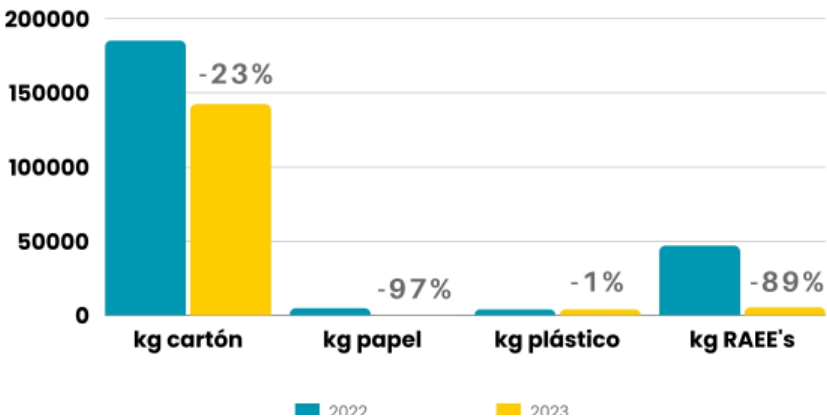
Proporciona información, orientación, asesoramiento y formación para el empleo para personas con discapacidad intelectual y tiene el objetivo de prevenir o paliar situaciones de exclusión social.

Reducimos la exclusión social a través del **empleo**



Misión Ecotech

En Fundación Amás estamos comprometidos para minimizar el impacto de nuestra actividad en el entorno, y por ello aplicamos planes de gestión de nuestros residuos a través de empresas autorizadas y certificadas para una gestión responsable.



En el ámbito del consumo energético, se realizó una importante inversión en instalación de un parque fotovoltaico que permitiera abastecer parte de los consumos energéticos.

Con la aportación de los fondos Next Generation y de fondos propios de AMÁS se instalaron un total de 622 kw. en las cubiertas de los centros de actividad de Fundación Amás Social y Fundación AMÁS Empleo.

	KW
Nuevo Parque Polvoranca	120
RESCD Zurita	156
RESCD Coimbra	120
Hogares Vivienda Pinos	70
Rehabilitación Pinos	13
RESCO Pinos	47
Dymai	96
TOTAL	622

Vivienda

A través de la Fundación AMÁS Social facilitamos a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo diferentes modalidades de vivienda en función de sus necesidades e intereses personales.

Así contamos con centros residenciales especializados en la atención a personas con altos niveles de dependencia y trastornos de conducta, especializadas en mayores de 45 años que inician o han desarrollado procesos de envejecimiento y para personas adultas. Además, contamos con pisos para favorecer la vida independiente.

El modelo de atención está enfocado en un modelo centrado en la persona, a los resultados personales y a la transición hacia de vida en comunidad mediante unidades de convivencia reducidas que contribuyen a su bienestar físico y emocional.

	PLAZAS PÚBLICAS	PLAZAS PRIVADAS
Apoyo vida independiente	0	14
RESCD Zurita	50	0
RESCO Zurita	10	0
Piso Tutelado Diego Mtnez	8	2
Hogares Vivienda Coimbra	40	0
ResCD Coimbra	28	0
ResCDGT Nuevo Parque Polvoranca	28	2
ResCD Nuevo Parque Polvoranca	45	0
RESCO Pinos	44	5
Hogares Vivienda Pinos	39	1
Pisos Tutelados Francisco Rabal	0	12
Pisos Tutelados Alcalde Saturnino	0	6
TOTAL	292	42

Apoyo a familias

A través de este servicio se acompaña a las familias en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, en función de sus necesidades y demandas y ofreciendo apoyos para hacer realidad sus proyectos de vida.

Este servicio desarrolla acciones encaminados a:

- Ofrecer información y orientación a las familias
- Ofrecer apoyo a las familias mediante acciones colectivas que parten de necesidades individuales
- Servicio de apoyo personalizado para dar respuesta a necesidades específicas como el envejecimiento, los trastornos de conducta y la sexualidad
- Servicio de apoyo jurídico y social
- Unidad Out, que funciona como vínculo de apoyo con el área de empleo y está dirigido a padres y madres con discapacidad intelectual

Este servicio forma parte de la actividad de Adfypse, Afandem y Aspandi y se realizaron un total de 7 talleres y 8 grupos de acogida en los que participaron 199 familias.

Respiro Familiar

El respiro familiar es un programa que ofrece a las personas con discapacidad intelectual la posibilidad de descansar o conciliar a través de la atención a su familiar con discapacidad.

En 2023 se ofrecieron 106 horas de respiro familiar a un total de 20 familias.

Ocio, deporte y voluntariado

El servicio de ocio ofrece apoyos a las personas para que disfruten de su tiempo libre como ciudadanos de pleno derecho, partiendo de los principios de inclusión, normalización y autodeterminación.

El objetivo es lograr la inclusión real mediante el ocio, compartiendo tiempo y afición en los espacios en los que lo hace cualquier otro ciudadano y contando con el apoyo y seguimiento de los profesionales en función de la necesidad de la persona.

Las actividades se realizan todo el año y se gestionan a través de las tres Asociaciones que forman parte de AMÁS: Afandem (Móstoles), Adfypse (Leganés) y Aspandi (Fuenlabrada)

	TOTALES		Móstoles		Leganés		Fuenlabrada	
	EQUIPOS TURNOS GRUPOS	PERSONAS	EQUIPOS TURNOS GRUPOS	PERSONAS	EQUIPOS TURNOS GRUPOS	PERSONAS	EQUIPOS TURNOS GRUPOS	PERSONAS
ACTIVIDADES DEPORTIVAS								
BALONCESTO	4	51	3	38	1	13		
NATACIÓN	3	31	1	8	2	23		
FUTBOL SALA	6	87	3	40	2	33	1	14
FUTBOL 8	1	30			1	30		
BOLOS	1	4	1	4				
ACTIVIDADES CULTURALES								
BAILE	4	44	1	12	2	20		12
RADIO	1	6			1	6		
TEATRO	2	23	1	13				10
ARTES PLÁSTICAS	1	10	1	10				
OCIO AMIGOS								
PAREJA	6	12			6	12		
INDIVIDUAL		18		10		8		
GRUPOS	23	204	15	134	8	70		
TURISMO								
VACACIONES	13	229	3	54	8	139	2	36

Actividades supervisadas

Actividades en colaboración

Desde este área se desarrollan diferentes actividades:

De **mediación** o apoyo para la inclusión en actividades del entorno.

De **sensibilización**, a través de charlas, formaciones y eventos.

Además, Aspandi asesora en la Fuenlicolonias de Semana Santa, Verano y Navidad, y Adfypse en el campamento de Semana Santa del CPEE Alfonso X el Sabio.

Las actividades son posibles gracias a alianzas con una decena de entidades culturales y deportivas del entorno

Voluntariado

AMÁS dispone de un programa de acogida, acompañamiento, formación y seguimiento para las personas voluntarias que se animen a colaborar y se sientan apoyados en todo momento durante su acción voluntaria.

Entre las actividades que se desarrollan, destacan las relacionadas con el tiempo de ocio, deporte y cultura. Realizamos voluntariado 1 a 1 o persona a persona, en ocupación del tiempo libre o desarrollo personal de la persona con discapacidad intelectual.

En 2023 hemos realizado 5 sesiones formativas en las que han participado 63 personas voluntarias.

	PERSONAS VOLUNTARIAS
Fundación AMÁS SOCIAL	121
Fundación AMÁS EMPLEO	4
AFANDEM	38
ADFYPSE	29
ASPANDI	5
	197

Ciudadanía

El proyecto de representación de Fundación AMÁS Social continúa consolidándose en la entidad con la celebración de los terceros comicios para la elección de sus representantes.

Durante el tercer trimestre de 2024 tuvo lugar la elección de las personas que integran ya el tercer Comité Ciudadanía.

Se presentaron 39 candidatos de 11 centros y que contó con un censo electoral de 835 personas de la Fundación, lo que supone el 70% de la representación.

A día de hoy, forman parte de Comité Ciudadanía un total de 17 personas, 8 mujeres y 9 hombres.



Atención de día y rehabilitación

En los centros de día se proporciona apoyo personal y social para las actividades de la vida diaria.

Ofrecemos atención integral para el mantenimiento y mejora de autonomía y una variada oferta de actividades para promover la inclusión en la comunidad.

	PLAZAS PÚBLICAS	PLAZAS PRIVADAS
CD Zurita	35	0
CD Coimbra	27	0
CD Nuevo Parque Polvoranca	20	0
Rehabilitación Pinos	0	113
Rehabilitación Coimbra	0	89
TOTAL	82	202

**Nuestro valor
son las personas**

Creamos valor profesional y social



Personas en plantilla: 558
Hombres: 104
Mujeres: 454
Personas voluntarias: 121



Personas en plantilla: 305
Hombres: 165
Mujeres: 140
Personas voluntarias: 4



Personas en plantilla: 15
Hombres: 10
Mujeres: 5
Personas voluntarias: 29
Nº asociadas: 781



Personas en plantilla: 11
Hombres: 5
Mujeres: 6
Personas voluntarias: 29
Nº Asociadas: 636



Personas en plantilla: 0
Personas voluntarias: 5
Nº Asociadas: 166



www.fundacion-amas.org