

Nuestra Visión

Ser reconocidos por las personas con discapacidad, sus familias y la sociedad como una **organización comprometida** en apoyar os proyectos personales y los cambios sociales necesarios para el ejercicio de la ciudadanía por parte de las personas con discapacidad intelectual.



Misión Contribuir a que cada persona con discapacidad intelectual y su familia puedan **desarrollar su proyecto** de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho, contribuyendo a la creación de una sociedad más justa y solidaria.

¿Cómo hacemos las cosas?

Todo lo que hacemos está basado en nuestro Compromiso con las personas: compromiso con las familias: Honestidad: Inclusión: Independencia: Universalidad e Innovación transformadora.





lo que

motiva



lo que conlleva

genera con los

Mantenemos nuestra cultura amás **MEMORIA** SOSTENIBLIDAD

Fundación AMÁS está formada por Fundación AMÁS Social y Fundación AMÁS Empleo. Las 3 asociaciones (Asociación AFANDEM, Asociación ADFYPSE y Asociación ASPANDI) siquen activas y forman parte de los Patronatos tanto de Fundación AMÁS Social y Fundación AMÁS Empleo. En realidad, todas ellas crean la Comunidad AMÁS. Por ello, detallamos a continuación la información relativa a cada una de las entidades respecto al 2021.



Fundación AMAS Social

La misión de la fundación es canalizar los esfuerzos para la prestación de servicios a las personas con discapacidad.

Fundación AMÁS Social cuenta con centros de Atención Temprana, centros ocupacionales, centros de día, residencias, pisos tutelados y otras modalidades de

Información Financiera: -353,674,16 € (pérdidas)

Fundación AMAS Empleo

Fundación AMÁS Empleo es el resultado de la fusión de los centros especiales de empleo: **Fundación AFANDEM DYMAI** y **LML Servicios**. Nace en 2010 con el propósito de **generar** empleo para personas con discapacidad intelectual y lograr su integración plena en la sociedad mejorando su calidad de vida a través del empleo, desempeñando un trabajo

productivo y con los apoyos necesarios para llevarlo a cabo. **Fundación AMÁS Empleo** se encarga de la gestión de los **centros especiales de empleo** y de las diferentes líneas de actividad que permiten la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Datos a destacar



CENTROS

Reshogar Pinos (CM) Pt. Diego Mtínez. Barrio(CM)

Pts. Fco. Rabal I –II-III-IV

Pts. Simón Hernández

Rehabilitación Pinos Co. Sufragio (Ayto.)

Rescd. NPP (CM)

Cd. NPP (CM)

Rescdgt. NPP

Co. Coimbra (CM)

Reshogar Coímbra (CM)

Rehabilitación Móstole

Tratamientos Fuenlabrada

Rescd Coímbra (CM)

Cd. Coímbra (CM)

Co. Arquimedes

At. París Steia Móstoles

At. Finlandia

Rescd. PZ (CM)

RescoM PZ (CM)

PtM Las Rozas

Ocio Móstoles

Ocio Leganés

Ocio Fuenlabrada

TOTAL: 2.042

Total Usuarios Amás

Cd. PZ (CM)

Co. PZ (CM)

Co. Regordoño

Co. Pinos(CM) Resco. Pinos (CM)

Pts. Alcalde Saturnino I-II-II

Apoyo a La Vida Independiente



Nº Empleados: 542

dona con confianza

 Diego Landa Castro, Vicepresidente 1º María Isabel García Bernal, Vicepresidente 2º • Félix Mata Sánchez, Secretario. • Manuel Anaya Pérez, Vocal.

• Antonio García Caballero, Vocal • Ricardo Mariano Clemente Sedes, Vocal

• Carlos Pérez Méndez, Presidente

• Mª del Pilar Sánchez-Isasi Muñoz, Vocal.

José María González Jiménez, Vocal.

Patronato AMÁS Social y Patronato AMÁS Empleo

 Jesús Rodríguez Pérez, Vocal. (en representación de Asociación Adfypse) Mª Ángeles Sancho, Vocal. (en representación de Asociación Afande

Felipe Talavera Cruz, Vocal. (en representación de la Asociación ASPANDI)

Hombre: 182 dona con por Fundación confianza

N° Empleados: 319

Información Financiera: 351.052,32 €

Norma

Porcentaje

discapacidad



Escuela de formación	
Indicador	Alcanzado
Alumnos del curso 2021-2022	39
Alumnos que alcancen el periodo de valoración de madurez para acceder a prácticas profesionales en empresas	28 alumnos han alcanzado las competencias de madurez para acceder a prácticas 72%
Alumnos consiguen una oferta de trabajo tras finalizar su periodo de prácticas en la misma o diferente empresa.	19 alumnos lograron un contrato laboral tras finalizar periodo de prácticas en el periodo desde marzo 2021-2021 (48,7%)
La Unidad de Apoyo está co y presta apoyos en el ámbit	

Ámbito de apoyo

Área de Cultura

100

1.393

649

- Número de personas en formación: 48
- Número de **producciones propias** contratadas: 8
- Número de personas contratadas en **producciones** (escénicas y audiovisuales) externas: 15
- escénicos colaborativos: 51 • Número de personas que han asistido a **castings y** audiciones: 241 (este dato hace referencia al número de castings individuales realizados, no al número de

• Número de personas seleccionadas para **provectos**

- personas, porque algunas son las mismas) • Número de servicios de **asesoría contratados**: 3
- (un casting y dos rodajes) • **Presentaciones** del Área de Cultura: 5

Área Vivienda

Centro/servicio	Centro/servicio Nº de personas o familias que apoyamos desde el centro			
Nuevo Parque Polvoranca	95 RESIDENCIA: 75 CD: 20	85 RESIDENCIA: 70 CD: 15		
Parque Coimbra	95 RESCD/HHVV:68 CD/HHVV:27	77 RESCD/HHVV: 63 CD/HHVV:14		
Padre Zurita	91 RESCO: 6 RESCD: 50 CD:35	75		
Pinos	88 RESCO:48 HHVV:40	49 RESCO:23 HHVV:26		
Viviendas en comunidad	 22 piso tutelado 14 piso supervis 7 piso compart 13 apoyos en domicilio 3 apoyos crianza 13 piso de entrenamiento y respiro 	30		

• Numero de **empresas para las que trabajamos en empleo**: 152

• **Facturación** 2021 : 4.433.933,10 € Datos de empleados:

N° de Sin discapacidad empleados empleados FAE Fundación AMÁS. 319 Área de Producción 2021

Total kilos cartón	155.610 kg
Total kilos RAEE`s	47.454 kg
Total kilos de alimentos manipulados	2.116.940 kg
Total paquetes entregados	32.801 unidades
Total clientes en el área de producción	106





PCDI

N° empleados ¦Porcentaje PCDI

sobre total

Área de Restauración

Año	Importe de Servicios	Número de Servicios Dados	Número de Clientes Empresas para las que trabajamos
2018	474.461,63 €	1419	156
2019	500.889,68 €	1379	128
2020	108.150,45 €	294	39
2021	42.242,05 €	132	25

Area de Servicios

 Nº de clientes en: Servicios Externos (Limpieza y Conserjería) 10, Lavandería 34. • Kilos de ropa 2021: 373.466,37 kg.

Estudio Calidad de Vida

	Autodeter- minación	Derechos	Bienestar Emocional	Inclusión Social	Desarrollo Personal	Relaciones	Bienestar material	Bienestar Físico	Percentil Índice de C.V
018	64,9	62,3	58,8	57,5	59	56,3	58,3	45,5	61,3
021	77,5	81,6	65,1	69,1	73	67,8	72,5	67,6	80,6

Área de Servicios

Servicios Externos (Limpieza y Conseriería

50	5 =XCC	oo (Empieza	y conscijena	/		iiuciiu	
		10				34	
			373.4	66,37 kg			
Co	omparació	ón de Escala	s Inicio antes	de trabaja	y en el traba	 ajo	
						<u></u>	
	 	·			·		
erecho	nociona	n Socia	persona	lacione	materia	ar Físic	e de C.\
	star En	nclusió	rrollo F	器	nestarı	Sienest	il Índice
8 2021	Biene		Desa		Bie		Percentil Índice de C.V.
	Derecthos	Derecthos star Emocional	Comparación de Escala:	10 373.4 Comparación de Escalas Inicio antes	373.466,37 kg Comparación de Escalas Inicio antes de trabajar	10 373.466,37 kg Comparación de Escalas Inicio antes de trabajar y en el traba	10 373.466,37 kg Comparación de Escalas Inicio antes de trabajar y en el trabajo

Se coge una muestra de trabajadores que en 2018 no estaban trabajando (normalmente usuarios de CO) y que en 2021 fueran trabajadores del centro especial de empleo (son en su mayoría usuarios de plazas de apoyo y

Se evidencia de manera significativa que existe unas mejores puntuaciones en cada una de las dimensiones de calidad de vida cuando logran su meta personal de lograr un puesto de trabajo.

La muestra es pequeña para establecer una evidencia científica con lo que se seguirá analizando las nuevas incorporaciones de la tipología de plaza de apoyo y seguimiento.





acreditada por Fundación

Lealtad genera confianza

Empleados

Provedores Sociedad



















Las 3 asociaciones que gestionan ocio y familia de cada municipio:

Asociación AFANDEM

AFANDEM (Asociación de Familias y Amigos de Niños Deficientes de Móstoles) nació en 1977. El 30 de abril de ese mismo año tuvo lugar la inauguración de la primera sede de la organización, en la calle Badajoz de Móstoles. La apertura del colegio de Educación Especial Miguel de Unamuno, la construcción del Centro Ocupacional de Parque Coimbra o la creación del servicio de Ocio y del Centro Especial de Empleo, son algunos de los hitos más

N° Empleados: 10

Voluntarios: 42

Nº Empleados: 6

dona con

confianza

dona con

confianza

FUNDACIÓN LEALTAD

Entidad acreditada

por Fundación

Información Financiera: 32.843,09 €

destacados. En 2010, AFANDEM se convirtió en una de las entidades fundadora de Grupo AMAS. Esta asociación desarrolla el servicio de ocio y el servicio a familias de Grupo AMÁS.

Junta Directiva AFANDEM

- Mª Ángeles Sancho Campos, Presidenta y miembro del Patronato AMÁS Social y AMÁS Empleo.
- Félix Mata Sánchez, Vicepresidente prime v miembro del Patronato AMÁS Social v AMÁS Empleo. David Goya Cabrera, Vicepresidente segundo.
- Esther Centeno Cachaz, Secretaria. • Manuel Anaya Pérez, Tesorero y miembro del
- Patronato AMÁS Social y AMÁS Empleo. • Manuel Torralba Morales, Vocal.
- · María Isabel Abad Núñez, Vocal Serafín Campos Fernández, Vocal

Entidad acreditada por Fundación Lealtad

• El servicio de ocio • El servicio de familias

Asociación ADFYPSE

ADFYPSE nació en 1977 gracias al impulso de un grupo de padres de personas con discapacidad constituida desde la empresa Standard Eléctrica S.A., hoy Alcatel-Lucent. En 1981 ADFYPSE creó el primer Centro Ocupacional de Madrid, que llegaría a contar con más de 50 usuarios. 12 años más tarde ADFYPSE se instaló en la avenida de Los Pinos de

Leganés. En 2010 se adhirió a Grupo AMÁS. En la actualidad, ADFYPSE desarrolla el servicio de Ocio y el servicio a familias de Grupo AMÁS.

Junta Directiva ADFYPSE

- · Jesús Rodríguez Pérez, Presidente
- y miembro del Patronato AMÁS Social y AMÁS Empleo. Martín Pozo Guillamón, Vicepresidente primero · Alejandro Hernández González, Secretario
- Paula Rodríguez González, Vicesecretaria.
- Jose María González Jiménez, Tesorero
- y miembro del Patronato AMÁS Social y AMÁS Empleo.
- Francisco Gutiérrez Cabeza, Vocal.
- José Antonio Arévalo Espuelas, Vocal • Araceli Sánchez Consuegra, Vocal.
- Entidad acreditada por Fundación Lealtad

(HELLO!)

• El servicio de ocio

El servicio de familias



el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y las familias. En la actualidad, ASPANDI desarrolla el servicio de Ocio y el servicio a familias de Grupo AMÁS.

Junta Directiva ASPANDI

- Felipe Talavera Cruz, Presidente
- y miembro del Patronato AMÁS Social y AMÁS Empleo.
- Argimiro Garrido Pavón, Vicepresidente. Francisco Javier Bartolomé Peña, Tesorero.
- Juan José García Ortíz, Secretario. Rocío Montaner Sánchez, Vocal.
- Jesús López Gómez, Vocal. • Ricardo Mariano Clemente Sedes, Vocal
- y miembro del Patronato AMÁS Social y AMÁS Empleo.

Entidad acreditada por Fundación Lealtad • El servicio de ocio • El servicio de familias

Información Financiera: 41.936,45 €



Información Financiera: 7.527.75 €

Area Ocio

Proyecto Deportivo (197 personas)

• 1 equipo de fútbol 8 (29 personas) • 1 equipo de judo (5 personas)

Proyecto Cultural (87 personas)

• 3 grupos de baile (22 personas)

• 2 grupos de teatro (22 personas)

Proyecto Apoyo Colegios Educación Especial

• 1 grupo de psicomotricidad (10 personas)

• 1 grupo de radio (5 personas)

Campamentos urbanos

1 Director. 1 Administrativo. 2 técnicos. 38 profesionales. 109 voluntarias.



• 4 equipos de baloncesto (49 personas) • 1 equipo de natación (16 personas) • 6 equipos de fútbol sala (82 personas)

Apoyos para la inclusición en actividades en el

• 1 equipo de boccia (5 personas) 1 grupo de gimnasia de mantenimiento (11 pers.) Proyecto Ocio Amig@s (218 personas)

- 3 ocio en parejas (6 personas) • 17 ocio individual (17 personas)

Mediación

- 4 grupos Leganés (41 personas) • 10 grupos Móstoles (95 personas)
- 10 grupos residencias (59 personas)

• 2 grupos de arte plástica (20 personas) **Proyecto Turismo** • 2 expresión y movimiento (18 personas)

- Organización de 9-15 turnos en periodo estival
- Alrededor de 10 a 18 salidas de fin de semana



Personas: 2042 son apoyadas diariamente

Empresas: 152 son nuestras compañeras

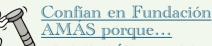
de viaje para crear un mundo más justo y Facturación Fundación AMÁS Empleo: 4.433.933,10 € **Contribución social:** el 48,7% de los

de formación **Ley General de Discapacidad:** Ayudamos a gestionar la Ley General de Discapacidad a más de 100 empresas a través de la contratación de servicios y, lo que es más importante, aportando valor a su negocio.

alumnos de la Escuela de formación son

contratados laboralmente tras su período





 Fundación AMÁS hace su trabajo **de forma profesional.** En nuestro día a día, no sólo nos encargamos de cumplir con los requerimientos legales y regulatorios, sino también de superar las expectativas de nuestros grupos de interés para crear un mundo más justo y

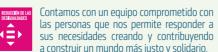
• Fundación AMÁS promueve un crecimiento inclusivo y sostenible. Nuestro objetivo es impulsar nuestra actividad para obtener el mayor impacto posible y contribuir al progreso de las personas y de las empresas.



Nuestra contribución a la Agenda 2030

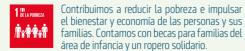
Nuestra actividad contribuyen de forma directa a varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS) y la consecución del Acuerdo de París. Hemos analizado la contribución de nuestros objetivos a los ODS e identificado cuáles son los objetivos en los que hemos tenido más impacto con nuestra actividad, nuestros compromisos y la estrategia de Fundación AMÁS.



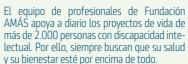








Otros ODS en los que también nuestra actividad impacta:





En el área de lavandería contamos un sistema sostenible en el que aprovechamos el agua de la lavandería y la reutilizamos en el sistema de fluxores de la residencia del mismo edificio.

Contamos con una política de conciliación e

igualdad para que tanto hombres como mu-

jeres tengan el equilibrio necesario entre su

vida profesional v personal compatibilizando

así su vida familiar. Más del 50% de la plan-

tilla está compuesta por mujeres.



energética y promoviendo el uso de energías renovables. En nuestro día a día, defendemos los derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias contribuyendo a

crear una sociedad de institucio-

nes sólidas v iustas.

Estamos firmemente compro-

metidos con la reducción de

nuestra huella medioambiental.

aplicando planes de eficiencia



En una sociedad sostenible es importante que los ciudadanos entiendan la información que do al crecimiento económico local e inclusivo.

hay en ella. Por ello, desde nuestro servicio de lectura fácil ayudamos a empresas y ayuntamientos a crear cartelería y señalética en sus edificios y ciudades. Además, promovemos el acceso a la vida independiente para garantizar la inclusión social de las personas contribuyen-



Fundación AMÁS Social, Fundación AMÁS Empleo, Asociación ADFYPSE y AFANDEM han sido acreditadas, un año más, con el sello de Empresa Familiarmente Responsable (EFR) otorgado por Fundación Másfamilia. En estos momentos, dichas entidades se encuentran dentro del 14% de las empresas acreditadas con mayor nivel de desarrollo del sello, alcanzando la categoría de Proactiva B dentro de la norma 1000-1.

Clientes



Gracias a la Escuela de Formación MásyMenos formamos anualmente a 40 jóvenes con la discapacidad cada vez más responsable. teórica para ayudarles a entender mejor.

ganas y actitudes para dar el salto al mundo profesional creando una metodología basada más en la práctica que en la teoría. El 48,7% del alumnado consique un contrato laboral. También adaptamos a lectura fácil la parte



